



**ЧИСТОПОЛЬСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №6
«ЖЕМЧУЖИНКА»**

**ОТЧЕТ ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА 2021-2024 год**

**Публичный отчёт о работе
ППО МБДОУ «Детский сад №6» «Жемчужинка»
за 2023 год**

Своё выступление я начну с вопросов о выполнении условий Коллективного Договора в нашей образовательной организации. От позитивного взаимовыгодного сотрудничества, от создания комфортных условий труда, от привлечения средств на стимулирование и поощрение сотрудников, от предоставления им дополнительных льгот и гарантий зависит обеспечение высокопрофессиональными кадрами стабильного функционирования образовательного учреждения.

Заключенный коллективный договор позволил защищать трудовые права работников, избегать открытых трудовых конфликтов, поддерживать социальный мир в нашем учреждении.

Наш КД состоит из 13 разделов, наиболее важным из них является раздел трудовых отношений. При приеме на работу заключается трудовой договор. При заключении трудового договора работники знакомятся под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, проходят инструктаж по технике безопасности. Администрация совместно с профкомом осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Конфликтных ситуаций по этому пункту КД в нашем учреждении со стороны сотрудников не отмечалось.

Профсоюзный комитет принимал участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников дошкольного учреждения и утверждении квалификационных характеристик работников.

Следует отметить, что воспитатели нашего дошкольного учреждения имеют высокий уровень педагогического мастерства и на сегодняшний день

педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 8 - 1 категорию. 2 воспитателя без категории. Воспитатели воспользовались правами и льготами при подготовке и проведении аттестации. Педагоги бесплатно проходили курсы по повышению квалификации.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания и нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу, и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности. Уполномоченный по охране труда О.С.Акинфиева успешно организовала работу по созданию здоровых и безопасных условий труда. Комиссия по ОТ содействовала работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда. Ежегодно в срок проводились вводный, первичный на рабочем месте, повторный, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на 2023 год насчитывает в своем составе 36 членов, это составляет 90% от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии: по охране труда; ревизионная; по культурно-массовой работе.

Информацию о работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на стендах в фойе и коридоре. Они знакомят членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профсоюзного актива, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз устраиваемых работников.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии:

- ежегодный оплачиваемый отпуск;
- направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка и компенсацией расходов на оплату проезда и проживание;
- расчет ряда выплат сотрудникам: зарплат, отпускных командировочных, больничных в соответствии с МРОТ;
- ежегодный медицинский осмотр и диспансеризация;

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории, согласовании графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников - проводилась акция под девизом: «За достойную жизнь и зарплату!». Приняли участие в конкурсе «Профсоюз-территория здоровья!» с проектом «Плоггинг».

Профсоюзные взносы составляют 1% заработной платы.

Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов, расходуются на культурно-массовые и физкультурно - спортивные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюзов и другие цели по сметам. Так в 2023 году расходы составили: подписка газеты «Мой профсоюз», организация подарков на 8 Марта, материальная помощь семьям первоклассников, организация поездки в Билярск, организация подарков на Новый год сотрудникам ППО.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, организации культурно-массовой работы, по развитию информационно-политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО  Фирсова О.С.